

2025년 공무원연금공단 신규직원(전산직) 채용공고

공단과 새로운 미래를 함께 열어나갈 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 모집 전형 및 인원 : 총 10명

(단위 : 명)

구 분		일반 전형	제주 지역인재 전형*
5급	전 산 직	6	4

* 제주 지역인재는 제주특별자치도에 소재한 대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자를 의미 **【별첨4】 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 가점인정 기준 참조**

□ 응시 자격

구 분	주요 내용								
기 본 요 건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 성별·연령·학력·전공 제한 없음(단, 공단 정년(만 60세) 초과자 제외) ■ 공단 인사규정의 임용결격 사유에 해당되지 않는 자 【별첨2】 임용 결격사유 								
자 격 요 건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자 <table border="1"> <tr> <th>구 분</th><th>인정 자격증</th></tr> <tr> <td>기술사</td><td>· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안</td></tr> <tr> <td>기사</td><td>· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용</td></tr> <tr> <td>기 타</td><td>· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템 감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터 분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍 처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)</td></tr> </table> <p>* 자격증 취득 : 서류접수 마감일('25.9.15.) 기준 평가</p>	구 분	인정 자격증	기술사	· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안	기사	· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용	기 타	· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템 감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터 분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍 처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)
구 분	인정 자격증								
기술사	· 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용, 정보보안								
기사	· 정보통신, 정보처리, 정보보안, 빅데이터분석, 전자계산기, 전자계산기조직응용								
기 타	· 정보시스템관리사, OCM(Oracle Certified Master), OCP(Oracle Certified Professional), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템 감사사(CISA), 국가공인SQL전문가(SQLP), 국가공인 SQL개발자(SQLD), 정보보호전문가(SIS) 1급, 네트워크 관리사(2급), 리눅스마스터(1급), 데이터 분석전문가(ADP), PMP(Project Management Professional), 데이터아키텍 처전문가(DAP), 데이터분석준전문가(ADsP), 리눅스마스터(2급)								

□ 근무 조건

- 채용형태 : 정규직(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 정규 임용)
- 근무장소 : 본사(제주) 및 전국 각 지부
- 근무시간 : 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무)
- 수행업무 : IT 기획 및 정보화시스템 운영·관리 등 **【별첨1】 직무기술서**
- 보 수 : 공단 규정에 따름(신입직원 초임은 알리오 공시자료 참고)

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

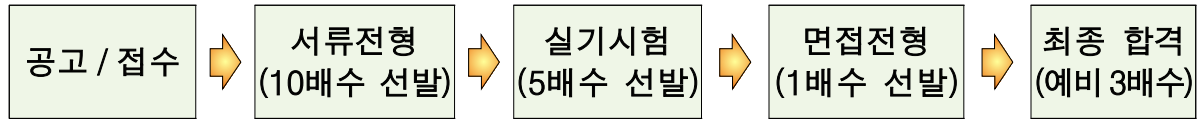
- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체 조건, 가족 관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형(일반, 제주 지역인재)을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접 전형 심사위원에게 제공하지 않습니다.

☐ 접수기간 : '25. 9. 1.(월) 10:00 ~ 9. 15.(월) 18:00까지

☐ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps2.recruitcenter.kr>) 온라인 접수

☐ 지원서 접수관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며 접수마감 시간[9. 15.(월) 18:00]까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형(일반, 제주 지역인재)별 중복지원이 불가하며, 중복 지원시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함



□ 서류전형

- **평가기준** : 정량평가 100%(자격사항 등 직무능력 중심 평가)
 - 자기소개서 적·부 심사 후 적합자에 한해 서류전형 실시
- **평가방법** 【별첨3】서류전형 평가항목별 세부사항

구 분		자격사항	우대사항	합 계
5급	전산직	100점	10점	최대 110점

※ 자기소개서 적·부 심사

- 아래 불성실 기재의 경우 서류전형 정량평가 결과에 관계없이 불합격 처리

- ① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성,
- ③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 표절률 30% 이상

- **선발인원** : 채용예정인원의 10배수

- **선발기준** : 서류점수 고득점자(우대사항 포함) 순

- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 비수도권 인재(제주 → 제주 이외) 순
 - 동점자 처리 기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리

□ 실기시험

○ 대 상 : 서류전형 합격자

구 분	프로그램 코딩		SQL 구현			합계
문항수	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)	1문항 (난이도 下)	1문항 (난이도 中)	1문항 (난이도 上)	5문항
점 수	40점		60점			100점
사용언어 데이터베이스	Java		Oracle, My-SQL			-

※ 세부일정은 실기시험 대상자에게 채용 홈페이지를 통해 별도 안내 예정

○ 선발인원 : 채용예정인원의 5배수

○ 선발기준

- 만점의 40% 이상 득점한 자 중 고득점자 순 선발
- 동점자 발생 시 동점자 전원 면접대상자로 선정

□ 면접전형

○ 대 상 : 실기시험 합격자

○ 면접방법

구 분		평 가 방 법	비 중
1차	온라인 인적성검사	인성검사(성실·근면·책임감 등) 및 직무능력검사(지각·이해·수리·사고 등)	2차 면접 참고자료 활용
2차 (본 면접)	종합역량면접	경험·인성면접을 통한 공통역량 평가 (업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성)	50%
	인바스켓 PT 면접	직무역량 평가 (문제해결, 상황판단 및 발표력)	50%

※ 세부일정은 면접전형 대상자에게 채용 홈페이지를 통해 별도 안내 예정

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 : 불합격
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 비수도권 인재(제주→제주외), 면접점수 중
종합역량면접, 인바스켓 PT면접 고득점자 순

□ 우대사항(입사지원서 접수마감일 '25. 9. 15. 기준)

우 대 대 상		우대전형	가점
취업지원대상자	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자	서류 / 실기 / 면접	5점 또는 10점
장 애 인	◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조, 동법시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인	서류 / 실기	5점
비수도권 인재 (제주 포함)	◦ 최종 출신학교(대학원 제외)가 서울·인천·경기·해외 이외 소재 ※ 제주 지역인재 별도전형은 가점 적용 제외 【별첨4】 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 가점인정 기준 참조	서류	3점
국민기초생활수급자	◦ 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 따른 국민기초생활수급자	서류	3점
다문화 가족	◦ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원	서류	3점
북한이탈주민	◦ 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	서류	3점
경력단절 여성	◦ 혼인 · 임신 · 출산 · 육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로 주민등록등본상 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한함	서류	3점
자립준비청년	◦ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나, 해당 시설에서 퇴소한 자	서류	3점
산학협력 프로그램 (최)우수수료자	◦ ‘2025 공무원연금공단과 함께하는 IT인재양성·취업준비반’ (최)우수 수료자 - ‘제주 지역인재’ 전형에 한함 ※ IT인재 양성과정 수료 후 3년 이내인 자(1회에 한함)	서류	3점

※ 전형별 만점대비 40%이상 득점자에 한해 가점 부여

※ 가산방법 : 상이한 우대유형의 가점은 모두 가산하나, 최대한도는 10점

구 분		일 정	비 고
■ 채용 공고		'25. 9. 1.(월) ~ 9. 15.(월)	-
■ 입사지원서 접수		'25. 9. 1.(월) 10:00 ~ 9. 15.(월) 18:00	채용 홈페이지 (온라인 접수)
■ 서류전형		'25. 9. 16.(화) ~ 9. 22.(월)	※ 합격자 발표 : 9. 24.(수) 17:00
■ 실기시험		'25. 9. 27.(토)	※ 합격자 발표 : 10.1.(수) 17:00
■ 면접전형	¹ 차 온라인 인적성검사	'25. 10. 10.(금) ~ 10. 13.(월)	온라인 테스트
	² 차 본면접	'25. 10. 14.(화) ~ 10. 15.(수)	면접장소 : 서울
■ 최종 합격자발표		'25. 10. 21.(화) 17:00	채용 홈페이지
■ 임용예정일		'25. 10. 30.(목) 예정	정규직 시보 임용

※ 채용일정은 추후 진행상황에 따라 변동 가능하며, 일정 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내

※※ 실기시험·면접전형 상세 일정은 추후 채용 홈페이지를 통해 대상자에게 별도 안내

- ☐ 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 불성실기재, 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- ☐ 장애인에게는 면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다. [【별첨5】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조](#)
- ☐ 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- ☐ 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.
(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)
- ☐ 최종 합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.

☐ 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제 절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음

☐ 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 동일 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 3배수 내로 예비합격자를 운영하며, 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.

☐ 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인·강원, 부산, 세종·대전, 광주·전북, 대구, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.

☐ 제주 본사에 배치되는 신입직원은 사택(신입직원 공동숙소) 입주 또는 예산범위 내 임차보증금을 지원할 예정입니다. 다만, 임용일 현재 근무지(제주)에 주민등록상 주소를 두고 있거나, 본인 또는 부양가족 명의 주택 소유자는 지원 대상에서 제외됩니다.

☐ 채용일정 등은 추후 진행상황에 따라 변경될 수 있습니다.

☐ 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps2.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.

☐ 기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3856, 3850), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps2.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.

○ 전산직 (NCS : 정보기술직) - 5급

채용분야	전산직			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
				05.NW엔지니어링
			03.정보기술운영	06.보안엔지니어링
			01.IT시스템관리	
주요사업	공무원연금운용 및 연금복지 서비스			
능력단위	<div>○ (IT 기획) 중장기 정보화 전략/계획 수립, 정보화 예산/계약관리, 단위 서비스 기획 개발 관리</div> <div>○ (IT 운영관리) 공단 정보전산 운영 기본계획 수립, 전산자원 보안정책 기본계획 수립, 정보자원 운영관리, 각종 정보시스템 운영관리</div>			
직무수행 내용	<div>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것임</div> <div>○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍을 통해 각각의 업무에 필요한 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고 사용자에게 배포한 후 버전관리를 통해 프로그램의 성능을 향상시키고 서비스를 개선</div> <div>○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크 환경, 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처와 개발 방법의 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현</div> <div>○ (보안엔지니어링) 보안이론과 실무능력을 바탕으로 정보자산을 보호하기 위한 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영</div> <div>○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영·관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적인 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생한 문제에 대해 적절한 조치를 수행</div> <div>○ (전산통계) 소프트웨어를 활용한 데이터 분석 전문지식을 바탕으로 연금추계, 연금·재해보상·복지사업 제도 연구 지원 업무 수행</div> <div>※ 전산통계는 공무원연금공단 고유 업무와 관련된 직무내용임</div>			
필요지식	<div>○ (응용SW엔지니어링) 공단의 플랫폼에 대한 지식, 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양의 이해, 데이터베이스 이해, 프로그래밍언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE)의 활용 방법에 대한 이해, HTML 개념과 적용원리, CSS 개념과 적용원리, 자바스크립트 개념과 적용원리, 데이터베이스에 대한 이해, SQL(Structure Query Language), 프로그래밍언어와 활용방법에 대한 이해</div> <div>○ (NW엔지니어링) 프로토콜의 개념, OSI 참조 모델, 인터넷 주소 체계</div> <div>○ (보안엔지니어링) 운영체제 관련 지식 및 보안시스템 관련 지식</div> <div>○ (IT시스템관리) 하드웨어 최신 기술동향, 서버 네트워크 소프트웨어 관리 지식, 하드웨어 및 소프트웨어 구조 관련 개념, 네트워크 개념, DB구조화질의어(SQL)기법</div>			

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) UML 작성기술, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력, 스토리보드 작성기술, 화면 및 폼 구성도구 활용능력, HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준 기술 활용능력, DBMS 사용기술, DBMS관리도구 활용능력, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력 ○ (NW엔지니어링) 인터넷 정보 검색기술, 인터넷 주소체계 활용능력, 네트워크 트렌드 분석기술 ○ (보안엔지니어링) 정보보호 관련 의사소통능력 ○ (IT시스템관리) 어플리케이션 간 데이터 흐름 이해 능력, 어플리케이션 운영 활용도구의 명령어 및 Script 활용능력, PC 주변장치 설치 및 환경구성 기술, Unix, Linux, NT 서버 관리기술, 네트워크 통신규약 이해 능력, 시스템자원의 기본적인 업무운용기술, 데이터베이스 관련 매뉴얼 개념, DB구조화질의어(SQL)기법
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 요구사항의 정확성과 완전성을 파악하고 확보하려는 자세, 고객의 요청을 수용하고자 하는 태도, 요구사항 간의 유기적 관계를 고려하는 자세, 정확성과 완전성을 유지하려는 의지, 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도 ○ (NW엔지니어링) 적극적인 커뮤니케이션과 협업하려는 의지, 체계적이고 논리적인 사고 유지, 프로토콜 분야의 전문지식 습득을 위한 도전적 자세 ○ (보안엔지니어링) 공단의 보안환경 및 보안기술을 지속적으로 숙지하려는 태도, 분석적 사고방식 ○ (IT시스템관리) 업무프로세스를 습득하고자 하는 능동적 태도, 사용자 어플리케이션의 사용 편의성을 제공하려는 의지, 자신의 업무에 책임감을 갖고 역할을 수행하는 의지, 네트워크표준, 방식 등의 신기술 동향에 대한 능동적 습득 태도, 사용자 입장의 DB접근 태도, 최신 IT 동향의 적극적 수용
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 자원관리능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> □ www.ncs.go.kr □ 위 내용은 기관의 고유사업에 관련 직무기술서로 향후 공단의 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

○ 자기소개서 적·부 심사

- 자기소개서 적·부 심사 후 적합자에 한해 서류전형 실시

작 성 내 용(공백 포함 1,600자 이내)
1. 본인의 지원분야와 관련된 주요 경력 혹은 경험을 소개해 주시고, 해당 경력 또는 경험을 통해 갖추게 된 자신만의 전문성 및 역량을 직무기술서를 기반으로 구체적으로 작성하여 주십시오(800자 이내) 2. 공단이 지향하는 가치는 무엇이라고 생각하며, 그 가치를 창출하기 위해 본인은 어떠한 준비가 되어 있는지, 본인의 역량을 개발하기 위하여 어떤 노력을 하였는지 구체적인 사례를 들어 작성하여 주십시오(800자 이내)

※ 불성실 기재자의 경우 서류전형 정량평가 결과에 관계없이 불합격 처리

- ① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성, ③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 표절률 30% 이상

○ 자격사항 : 100점

- 분야별 복수 자격증 제출 시 높은 점수의 자격증 1개만 인정
- 각 분야별로 인정되는 자격증의 점수는 모두 합산하나, 최대 한도는 100점
- 서류접수 마감일('25.9.15.) 기준 최종 취득한 자격증에 한하여 인정

분 야	자 격 증	점 수
정보관리	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	40점
	정보통신기사, 정보처리기사, 전자계산기기사, 전자계산기조직응용기사	20점
DB관리	OCM(Oracle Certified Master)	40점
	OCP(Oracle Certified Professional)	30점
	국가공인 SQL전문가(SQLP)	20점
	국가공인 SQL개발자(SQLD)	10점
정보보안	정보보안기술사	40점
	국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA)	30점
	정보보호전문가(SIS) 1급, 정보보안기사, 리눅스마스터(1급)	20점
	리눅스마스터(2급), 네트워크관리사(2급)	10점
데 이 터	빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP), 데이터아키텍처전문가(DAP)	20점
	데이터분석준전문가(ADsP)	10점
사업관리	정보시스템감리사	40점
	PMP(Project Management Professional)	20점

□ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재의 정의

- 비수도권 인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외(외국대학의 국내분교 포함)지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한자 또는 재학·휴학 중인자
- 제주(이전)지역 인재 : 이전지역(제주)에 소재한 대학 및 고등학교를 최종 졸업하였거나, 졸업예정인자
 - ※ 대학졸업예정자의 경우 지원서 접수 마감일 기준으로 대학졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 2개 이상의 대학졸업의 경우 응시자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ 비수도권 지방학교 인정기준

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」 제25조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학(※ 분교가 아닐 경우에는 ‘본교’ 소재지 기준으로 판단)
 - * 분교운영 학교(예시) : 고려대 세종, 동국대 경주, 연세대 원주(미래), 건국대 글로벌
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교
서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 비수도권 인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 대학원, 사이버대학·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자 및 검정고시 합격자로서 해당 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ 제주(이전)지역 학교 인정기준

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 제주지역에 속하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버 대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- 「고등교육법」 제25조 상의 분교인 경우 분교의 소재지를 기준으로 함
- 한국방송통신대학교의 경우 제주지역에 소재하는 지역대학에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- 이전지역(제주)에 소재하는 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교, 고등기술학교
- ※ 외국학교 및 외국학교의 분교는 제외

□ 그 외의 제주(이전)지역 인재에 해당하는 경우

- 이전지역 인재 기준에 포함되지 않는 아래의 학교*를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 중 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

- * 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

- * 「고등교육법」에 규정된 사이버대학, 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

- * 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

- * 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

※ 그 외 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」 준용

□ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 여부 입증

- 증빙서류 제출시 졸업(예정)증명서를 제출하여 입증

- 분교인 경우 분교 졸업(예정)자임을 증명할 수 있는 별도 증빙서류 제출

〈예 시〉

※ 졸업예정자가 아닌 대학 재학생인 경우(대학 소재지와 무관하게 고등학교 소재지 기준 판단)

고등학교 소재지		
제 주	제주 외 지역	
	비수도권	수도권
이전지역 인재	비수도권 인재	해당 X

※ 제주(이전) 지역 인재 해당여부

< 제주지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우 >

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학 졸업(예정) : 해당

< 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우 >

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

< 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우 >

- 타 지역 대학에서 수강하다가 제주지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 제주지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

< 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우 >

- 제주지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만 제주지역 대학을 졸업한 후에는 제주지역 인재에 해당

< 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우 >

- 제주지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 제주지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

별첨 5

장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형(장애정도)			면접시험
지체 장애	상지 지체	공통	·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	
		장애정도가 심하지 않은 자	-
	하지지체		·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자)
뇌병변 장애	공통		·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		·개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자		·공통 편의지원
시각 장애	공통		·장애특성 면접위원 사전 고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공
	장애 정도가 심한 자	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	·관련서식 점자 지원 ·음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정 받은 사람	
		좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	
	장애 정도가 심하지 않은 자	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	·관련서식 점자 지원 ·음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	·관련서식 점자 지원 ·음성지원 컴퓨터
		좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람	·공통 편의지원
		나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 시력이 0.3이하인 사람	
청각 장애	공통		·면접시간 20분 이내 연장 ·장애특성 면접위원 사전 고지 ·의사전달보조요원 ·필담면접, 의사전달용 컴퓨터 ·관련자료 서면제공

장애유형(장애정도)		면접시험
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애	· 장애정도 검토 후 안내
	임산부	· 높낮이 전용책상 · 전담도우미 지원

※ 「장애인복지법」 시행규칙 기준으로 장애유형과 장애정도 해당 여부 선택

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 시험일 이전에 제출

※ 의사진단서 발급 시 유의사항

1. 발급기관 : 의료법 제3조의 의료기관

※ 반드시 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

3. 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

① 장애유형 및 장애정도에 대한 구체적 진술

② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항

③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 중·경증 여부에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 점자문제지, 시험시간 연장을 신청할 경우

- “점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

- 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서 기재 내용이 다를 경우 의사진단서에 의함